



DEN NORSKE KIRKE

Kontaktmøte for rettssubjektet Den norske kirke

Møteprotokoll

Ekstraordinært kontaktmøte for rettssubjektet Den norske kirke

Møtedato: 10.05.2023 kl. 14:00
Møtested: Møterom Oslo/Teams
Arkivsak: 19/04294

Til stede: Arbeidsgiversiden: direktør Ingrid Vad Nilsen, avdelingsdirektør Jan Rune Fagermoen, biskop Stein Reinertsen
Arbeidstakersiden: Martin Enstad Unio/Presteforeningen, Eldfrid-Marie Hollevik Bakken, Presteforeningen, Jon Arne Tandberg, Presteforeningen, Thore Wiig Andersen, Fagforbundet teoLOgene, Gry Friis Eriksen, LO, Solfrid Rong, YS/Parat, Ragna Sofie Grung Moe, Akademikerne

Møtende varamedlemmer: -

Forfall: HR-sjef Maude Chinhengo Hals, stiftsdirektør Aslak Wegge

Andre: Seniorrådgiver Trond Rakkestad

Protokollfører: Håvard Sporastøyl

Drøfting av KR-sak 49/23 Endringer i personalreglement og kirkeordning m.m.

Saksbehandler Trond Rakkestad orienterte innledningsvis kort om saken. Det ble deretter åpnet for spørsmål og kommentarer. Følgende innspill fra arbeidstakerorganisasjonene er mottatt:

Unio/Presteforeningen:

Unio/Presteforeningen støtter hovedtrekkene i det framlagte forslaget. Vi har siden 2018 ønsket at ansettelse av prester skal skje i partssammensatte tilsettingsråd.

Vi støtter disse sentrale forslagene til endring:

- Prester (kapellan, sokneprester, prostiprest, og spesialprester) ansettes i partssammensatt utvalg (tilsettingsråd).
- Tilsettingsrådet skal kunne fatte vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed
- Klageinstans i slike saker er Bispedømmerådet
- Prosten foreslår innstilling



DEN NORSKE KIRKE

Kontaktmøte for rettssubjektet Den norske kirke

Unio /Presteforeningen støtter også at man viderefører dagens praksis med at proster ansettes av Bispedømmerrådet.

Til §8

Unio/Presteforeningen ønsker at §8, første ledd endres slik at tilsettingsrådet blir bestående av stiftsdirektøren, eller den denne gir fullmakt, vedkommende prost, en representant for det eller de berørte menighetsrådene og en representant for arbeidstakerne. Videre at man gir leder dobbeltstemme ved eventuell stemmelikhet.

Vi mener at den foreslåtte sammensetningen åpner opp for rollekonflikter mellom stiftsdirektøren og den folkevalgte representanten. Stiftsdirektørens rolle og mandat er å være daglig leder på vegne av bispedømmerrådet. Det vil bli krevende for flere parter hvis stiftsdirektøren og den folkevalgte fra bispedømmerrådet over tid viser seg å ha ulik stemmegivning. Hvis Kirkemøtet går inn for at både stiftsdirektør og folkevalgt fra bispedømmerrådet skal sitte sammen i tilsetningsrådet, så må stiftsdirektørens mandat og rolle i forhold til den folkevalgte fra Bispedømmerrådet avklares.

Når man skal gå fra ansettelse i bispedømmerrådet til ansettelse i tilsetningsråd, så gjør man et skifte av system, og bispedømmerrådet må våge å gi slipp, og la seg være representert gjennom sine ansatte ledere for å ikke skape nye problemer.

Vi mener antallet arbeidsgiverrepresentanter også må vurderes opp både arbeidstakernes og menighetsrådets representasjon, og at den foreslåtte sammensetningen gir en for sterk tyngde til bispedømmet, opp mot menighetsrådet og arbeidstakernes representasjon. Prost og stiftsdirektør vil uansett ha flertall med leders dobbeltstemme.

Vi mener det må regelfestes at menighetsrådets representant får dekke lønnstapet til møter, hvis man ikke gis fri med lønn for å delta i arbeidet av sin arbeidsgiver. Dette for å sikre mest mulig at menighetsrådet står fritt til å velge den de ønsker til å ta på seg dette viktige oppdraget for menigheten.

Presteforeningen skrev i sitt hørings svar at det bør vurderes om det skal åpnes for at menighetsrådet selv kan utpeke noen andre enn en av menighetsrådets medlemmer til å representere dem i tilsetningsrådet. Dette kan f.eks være menighetsrådets daglige leder. Vi savner en vurdering av dette i det fremlagte sakspapiret.

Til §11

Unio/ Presteforeningen mener at §11, 3. ledd, 4. setning bør endres fra: «*Personer i innstillende myndighet kan dessuten kreve at andre kvalifiserte søkere innkalles.*» til «*Personer i tilsettende myndighet kan dessuten kreve at andre kvalifiserte søkere innkalles.*» Når man ikke foreslår å endre paragrafens ordlyd så innebærer dette at det kun er prost, i tillegg til biskopen og stiftsdirektøren som kan avgjøre hvem som kan komme på intervju. Dette vil innebære en hel klar begrensning av både menighetsrådet sin representant og arbeidstakerrepresentanten sin innflytelse på hvem som blir vurdert for stillingen sammenliknet med i dag. Dette mener vi er uheldig, og svekker tryggheten for at søkere får en rettferdig mulighet til å i det hele tatt bli vurdert. Når det kun er arbeidsgiverrepresentanter som gjør vurderingen av



DEN NORSKE KIRKE

Kontaktmøte for rettssubjektet Den norske kirke

hvem som skal innkalles på intervju så blir rettsikkerheten til søkere dårligere fordi man er mer sårbar for kirkelig sladder og rykter. Det virker som Kirkerådets begrunnelse for å ikke fremme dette endringsforslaget er at man vil endre reglementets ordlyd så lite som mulig. Men ved å fastholde ordlyden så innfører man i realiteten i betydelig begrensning av menighetsrådets og arbeidstakerrepresentantens rettigheter sammenliknet med i dag. Vi mener dette svekker mekanismer som i dag bidrar til forsvarlig saksbehandling.

Andre forhold

Hvis Kirkemøtet holder fast på at en folkevalgt fra bispedømmerrådet skal sitte i tilsettingsrådet så må det regelfestes at denne ikke kan delta i behandling av eventuell klagebehandling Bispedømmerrådet av vedtak om oppsigelse, suspensjon eller avskjed.

Opplæring og kompetanse

Unio/Presteforeningen vil generelt bemerke at dette er et systemskifte som krever en bevisst skolering av ulike aktører om deres nye rolle.

Fagforbundet teOLOgene:

Fagforbundet teOLOgene ønsker at tilsettingsrådet skal ha to arbeidstakerrepresentanter fra de to største fagforeningene. Vi ønsker en ankeinstans på ansettelser i bispedømmerrådet.

YS/Parat:

§8

Paragrafen vert opplevd utydeleg og vert vanskeleg lesning. Dette er uheldig, spesielt med tanke på at her vil det vera eit kontinuerleg behov for opplæring. Parat ønskjer at dette skal vera eit godt kvalifisert organ.

I møtet la eg fram forslag om to paragrafer. I forståing av det problematiske med forrykking av alle paragrafene vil eg her føreslå ei redigering der det blir lagt inn a) og b)

- a) Tilsettingsrådet for prester
- b) Innstillingsrådet for proster

Pkt 5. Samansetning av tilsetjingsråd for prestar

Parat støtter at ein ønskjer å effektivisera tilsetjingsprosessen. Å redusera frå 5 til 4 medlemmer i tilsetjingsrådet vil understøtta dette målet, i tillegg vil ein med det oppnå

- Styrking av menighetsrådet sin posisjon, i tråd med KM-vedtak.
- Sikra ein meir administrativ enn politisk tilsetjingsprosess. Dette vil i så fall samsvare betre med tilsetjingsprosessar i resten av offentleg sektor.

Tilsetjing av prost

Parat støtter at prosten fortsatt skal tilsetjast i bispedømmerrådet. Vi ser likevel ikkje at det er til hinder for å endra samansetjinga av tilsetjingsrådet. KM-vedtaket seier ein vil styrkja biskopen sin rolle. Prosten er del av leiargruppa til biskopen, det er urimeleg at han/ho ikkje skal ha sterkare påverknad på kven som blir innstilt. Parat ser det som naturleg at biskopen blir leiar av innstillingsrådet, og har dobbelstemme. I tillegg er vi av den oppfatning at det vil sikra betre kompetanse i innstillingsrådet for prostar.



DEN NORSKE KIRKE

Kontaktmøte for rettssubjektet Den norske kirke

Endringsforslag til §8 b) Biskopen er leiar for innstillingsrådet.

Akademikerne:

Som en oppfølging av intensjonen i arbeidet med ny organisering av Den norske kirke, der en sentral premisse er at menighetsrådets rolle ved tilsetninger skal styrkes, og at biskopen i større grad skal påvirke og legge føringer i tilsettingsprosesser, anbefaler vi følgende endringer (uthevet med rødt):

§ 7 første og andre ledd skal lyde:

Ved tilsetting av menighetsprest og spesialprest er *tilsettingsrådet* tilsettende myndighet og ~~presten~~ *stiftsdirektør* innstillende myndighet. ~~Som medlem av tilsettingsrådet, avgir presten forslag om tilsetting i stedet for innstilling.~~

Ved tilsetting av prost er *bispedømmerådet* tilsettende myndighet og *innstillingsrådet* innstillende myndighet.

§ 8 skal lyde:

§ 8. Tilsettingsrådets og innstillingsrådets sammensetning ved tilsetting av prester og proster

Tilsettingsrådet for prester består av stiftsdirektøren, eller ~~den stiftsdirektøren gir fullmakt, et av bispedømmerådets medlemmer, vedkommende presten, én representant for det eller de berørte menighetsrådene og én representant for arbeidstakerne.~~

Ved tilsetting av spesialprest deltar ikke representant for menighetsråd.

~~*Stiftsdirektøren eller den denne har gitt fullmakt Prosten er leder for tilsettingsrådet og har dobbeltstemme ved eventuell stemmelikhet.*~~

Innstillingsrådet for proster består av ~~en prost oppnevnt av~~ biskopen, stiftsdirektøren eller den ~~stiftsdirektøren denne~~ gir fullmakt, én representant for arbeidstakerne og én representant for det eller de berørte menighetsråd.

~~*Prosten Biskopen er leder for innstillingsrådet og har dobbeltstemme ved eventuell stemmelikhet.*~~

Oslo, 24.05.2023

Ingrid Vad Nilsen
direktør

Håvard Sporastøyl
sekretær